



**DOBERENZ UND PARTNER**  
**NACHHALTIGKEIT – UNSER BEITRAG**  
**2025**



## Inhaltsverzeichnis

Kanzleiprofil	3
Strategie und Werte	4
Nachhaltigkeit – unsere Verantwortung	6
Nachhaltigkeit – unsere Zahlen	10
Kontakt	13

## Kanzleiprofil

Doberenz und Partner mbB Wirtschaftsprüfer Steuerberater ist eine mittelständische Wirtschaftsprüfer- und Steuerberater-Sozietät, die zum 1. Januar 2004 aus der Fusion mehrerer alteingesessener Kanzleien in Eppendorf und in Alsterdorf hervorgegangen ist. Unser Büro befindet sich im traditionsreichen Chilehaus in Hamburg.

Geführt wird unsere Gesellschaft von vier Partnern (zwei Wirtschaftsprüfer/Steuerberater und zwei Steuerberater). Wir beschäftigen etwa 25 Mitarbeiter (Steuerberater, Diplom-Kaufmann/-frau, Steuerfachwirte, Steuerfachangestellte und andere kaufmännisch ausgebildete Mitarbeiter).



Unsere Tätigkeiten erstrecken sich auf die steuerliche Beratung, Finanz- und Lohnbuchhaltung, Wirtschaftsprüfung sowie die betriebswirtschaftliche und Transaktionsberatung. Über unsere Treuhandgesellschaft Dr. Schmidt-Maasberg und Partner GbR übernehmen wir Aufgaben im Finanzbereich unserer Mandanten.

Neben mittelständischen Unternehmensgruppen betreuen wir gemeinnützige Organisationen, Verbände, Stiftungen und Privatpersonen. Einige unserer Mandanten sind grenzüberschreitend auch mit eigenen ausländischen Tochtergesellschaften inner- und außerhalb von Europa tätig, andere sind inländische Tochtergesellschaften ausländischer Konzernunternehmen.

Um rechtliche Fragen unserer Mandanten optimal bedienen zu können, führen wir eine Kooperation in Bürogemeinschaft mit Friederici und Partner Rechtsanwälte sowie mit Eckart Duscha Rechtsanwalt, Fachanwalt für Insolvenz- und Sanierungsrecht.

Den internationalen Kontakt stellen wir durch unsere Mitgliedschaft bei Russell Bedford International sicher, einem weltweiten Verbund unabhängiger Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaften.

# Strategie und Werte

## UNSERE MANDANTEN

unterstützen wir mit Dienstleistungen hoher Qualität indem wir

- Langfristige und vertrauensvolle Mandantenbeziehungen aufbauen
- Klare Zuständigkeiten in unserem Team festlegen
- Fristgerecht unsere Aufgaben erledigen
- Mit aktuellem Wissensstand arbeiten
- Mit Integrität die Interessen unserer Kunden vertreten
- Effiziente und moderne Abläufe schaffen

## UNSERE MITARBEITER

fördern wir, indem wir

- Individuelle Fähigkeiten entwickeln
- Für kontinuierliche Fortbildung sorgen
- Wünsche und Sorgen mit Verständnis und Lösungen begegnen
- Auf das psychische und physische Wohlbefinden achten
- Ein freundliches und verständnisvolles Miteinander vorleben





## **Unsere Werte**

**VERANTWORTUNG**

**QUALITÄT**

**GEWISSENHAFTIGKEIT**

**INTEGRITÄT**

**VERSTÄNDNIS FÜREINANDER**

**ENTWICKLUNG**

**NACHHALTIGKEIT**

# Nachhaltigkeit – unsere Verantwortung

Für ein nachhaltiges Leben zu sorgen, ist eine gesellschaftliche Aufgabe – wir wollen unseren Beitrag leisten.

Der Nachhaltigkeitsaspekt nimmt deshalb bei der Gestaltung unserer Arbeitsabläufe, unseres Personalbereichs und unserer Büroorganisation einen hohen Stellenwert ein. Wir haben Maßnahmen und Ziele definiert in den folgenden Bereichen:



## 1. GESCHÄFTSENTWICKLUNG

ZIEL	MAßNAHME
Digitale Kanzlei	Umstellung auf digitale Arbeitsprozesse – seit 2021 Einführung der digitalen Signatur in 2026 Einführung von Cloud-Lösungen in der Wirtschaftsprüfung in 2026
Einsatz von künstlicher Intelligenz in den Arbeitsprozessen	Titel „digitale Kanzlei“ der DATEV Prüfung von Einsatzmöglichkeiten künstliche Intelligenz

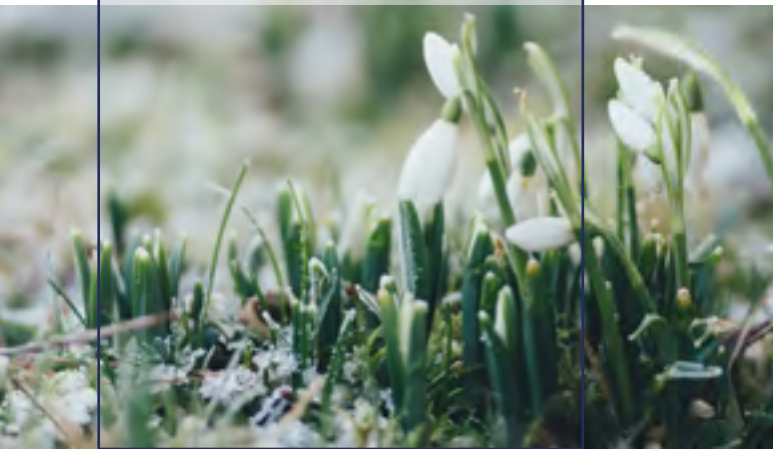
## 2. UMWELT

ZIEL	MAßNAHME
Reduzierung des Papierverbrauchs	Umstellung auf digitale Arbeitsprozesse – seit 2021 Einführung der digitalen Signatur in 2026
Reduzierung des Energieverbrauchs	Umstellung auf digitale Arbeitsprozesse – seit 2021
Umweltfreundliche Arbeitswege	Firmenfahräder und Gewährung von Monatskarten für öffentliche Verkehrsmittel
Vermeidung von Kunststoffverpackung	Kein Einkauf von Verbrauchsgegenständen in Kunststoffverpackung



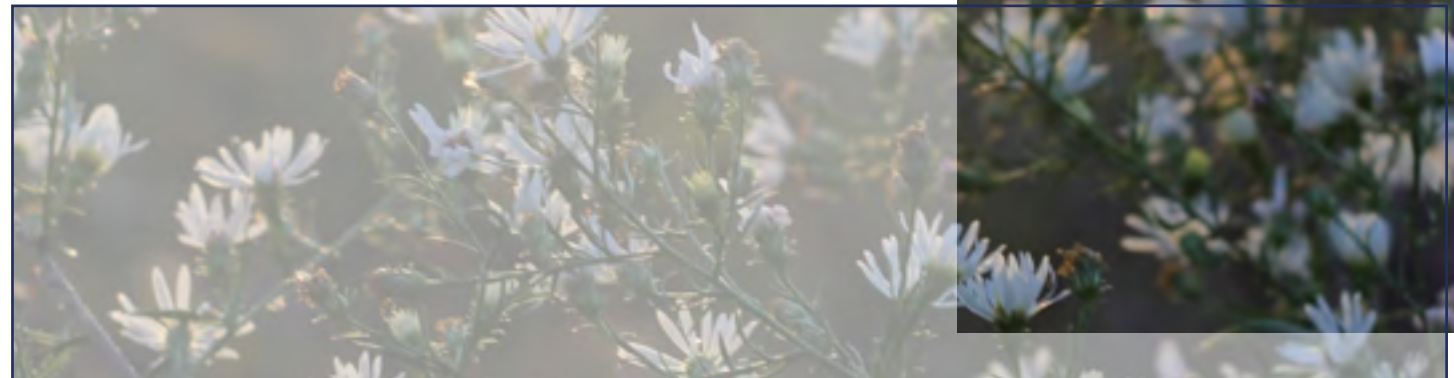
### 3. ARBEITNEHMER

ZIEL	MAßNAHME
Fachliche Entwicklung	Systematische Fortbildungsveranstaltungen, individuelle Aufgabensteuerung, Unterstützung vom dualen Studium und Berufsexamina
Diversität	Einstellung von Arbeitnehmern verschiedener Herkunft (aktuell 5 Nationalitäten vertreten) und verschiedenen Alters
Physisches Wohlbefinden	Höhenverstellbare Schreibtische, vollständige Ausstattung für Homeoffice
Psychisches Wohlbefinden	Freundliches Betriebsklima pflegen, Betriebsfeste zweimal im Jahr, Einrichtung eines Freizeitraums in 2025



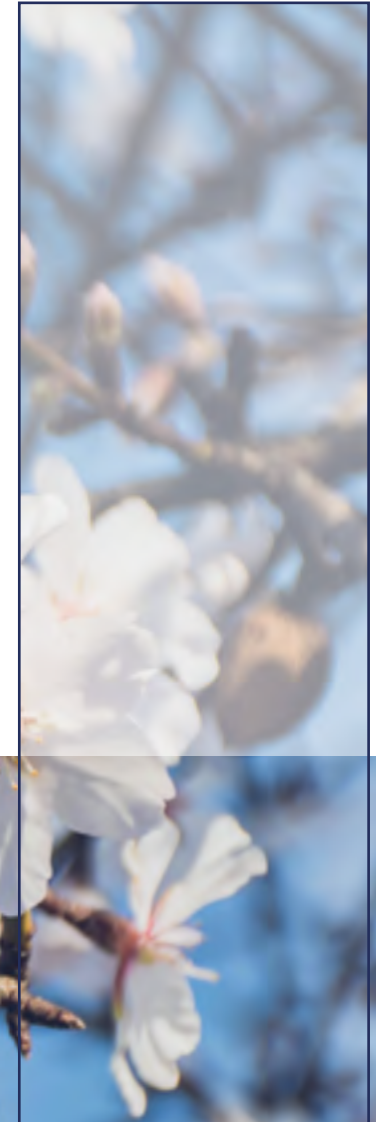
#### 4. SOZIALES

ZIEL	MAßNAHME
Förderung von gemeinnützigen Zwecken	Besetzung von Aufsichtsratspositionen bei gemeinnützigen Organisationen Pro-Bono fachliche Unterstützung von gemeinnützigen Organisationen
Förderung vom gesellschaftlichen Engagement	Mitgliedschaft bei Verbänden Teilnahme an gemeinnützigen Aktionen als Firmengemeinschaft
Förderung von Bildung	Finanzielle Förderung von und Beiträge zu Bildungsveranstaltungen



## 5. COMPLIANCE

ZIEL	MAßNAHME
Einhaltung von berufsständischen Vorschriften	Einrichtung einer Qualitätssicherung und interner Kontrollen, jährliche Unabhängigkeitserklärung aller Mitarbeiter, Verpflichtungserklärung auf die berufstübliche Verschwiegenheit
Einhaltung von anderen relevanten gesetzlichen Vorschriften	Vorhalten einer Verfahrensdokumentation, Bestellung eines Datenschutzbeauftragten, Mitarbeiter-Schulungen zu Compliance

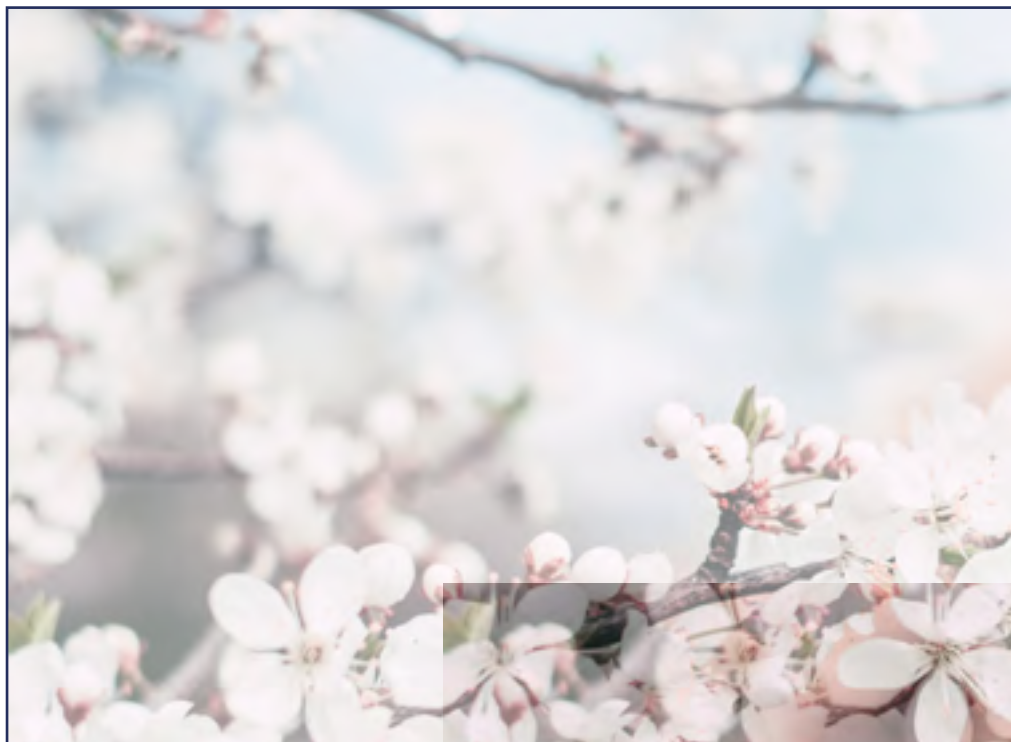




Unser Papierverbrauch zeigt im Jahr 2025 erstmalig seit 2019 eine steigende Tendenz, die hauptsächlich auf den hohen Vorratsbestand zum Ende 2025 zurückzuführen ist. Somit haben wir unser Ziel, weniger als 100.000 Blätter im Jahr zu verbrauchen, im abgelaufenen Geschäftsjahr um 13 % verfehlt.

Ende 2023 haben wir den Digitalisierungs-Cockpit der DATEV eingeführt, um den Fortschritt der Digitalisierung anhand

diverser Indikatoren messen zu können. Zum Ende 2025 haben wir eine Digitalisierungsquote Bank von 95,07 % (Vorjahr 91,04 %) erreicht und damit den Branchendurchschnitt von 88,38 % überschritten. Der Anteil von Mandanten mit digitalen Belegen lag zum 31.12.2025 bei 42,91 % (Vorjahr 54,02 %); um 12,8 % niedriger als der Branchenwert. Der Anteil digitaler Rechnungsausgang lag zum selben Zeitpunkt bei 69,92 % (Vorjahr 63,61 %) gegenüber dem Durchschnitt im Marktvergleich von 64,36 %. Somit sind wir mit unserem Digitalisierungsstand im Branchenvergleich überwiegend zufrieden. Wir setzen die Entwicklung unserer Arbeitsprozesse in 2026 mit der Einführung der digitalen Signatur fort. Weiterhin haben wir im laufenden Geschäftsjahr im Bereich der Wirtschaftsprüfung eine neue Software-Generation implementiert, die Cloud-Lösungen und die Anwendung von künstlicher Intelligenz ermöglicht. Unser Energieverbrauch ist in 2024 im Vergleich zum Vorjahr um 6 % angestiegen. Der Energieverbrauch konnte mithilfe unserer Optimierungsmaßnahmen auf einem niedrigen Niveau und unter unserem Zielwert gehalten werden.



Die Anzahl der Stunden für Fortbildung und Literaturstudie ist im Vergleich zum Vorjahr um 22 % zurückgegangen und im Mehrjahresvergleich im mittleren Bereich ausgefallen. Diese Entwicklung ist im Wesentlichen auf die geringere Anzahl von Mitarbeitern in 2025 zurückzuführen. Die durchschnittliche Anzahl von Fortbildungsstunden / Mitarbeitende blieb bei rund 40 Stunden im Jahr. Dementsprechend haben wir unsere Zielgröße auf 1.050 angepasst.

Die Anzahl der Krankentage reduzierte sich im Vergleich zum Vorjahr um 21 %. Damit liegt der Krankenstand in 2025 unter dem 7-Jahresdurchschnitt (170 Tage). Dies bedeutet durchschnittlich 7,9 Krankentage pro Mitarbeiter (9,5 in 2024), das immer noch deutlich über unserem Zielwert von 5 Tage / Mitarbeiter liegt. Gleichzeitig sind wir zuversichtlich, dass die Verbesserung des Gesundheitszustands unserer Belegschaft in 2026 weiter anhält.

Mit der Entwicklung unserer Leistungsindikatoren sind wir insgesamt zufrieden. In den Bereichen Umwelt, Arbeitnehmer, Soziales und Compliance belegen unsere Zahlen ein nachhaltiges Wirtschaften auf einem gesunden und ausgeglichenen Niveau. Die Herausforderungen der kommenden Jahre betreffen die Gewinnung und Ausbildung qualifizierter Mitarbeitenden und der Einsatz von künstlicher Intelligenz in unserem Arbeitswesen.



Hamburg, 30.03.2026  
DOBERENZ UND PARTNER WP STB

# Kontakt

## DOBERENZ UND PARTNER

Wirtschaftsprüfer Steuerberater  
Fischertwiete 2  
20095 Hamburg  
[www.doberenz.de](http://www.doberenz.de)



Russell Bedford International:  
[www.russellbedford.com](http://www.russellbedford.com)

## Katalin Várnay



[varnay@doberenz.de](mailto:varnay@doberenz.de)  
Fon: +49 40 46064-153  
Mobil : +49 173 690 2991  
Fax: +49 40 46064-100