

2024  
NACHHALTIGKEIT  
– UNSER BEITRAG  
**DOBERENZ UND PARTNER**

# Inhaltsverzeichnis

Kanzleiprofil	3
Strategie und Werte	4
Nachhaltigkeit – unsere Verantwortung	6
Nachhaltigkeit – unsere Zahlen	10
Kontakt	13

## Kanzleiprofil

Doberenz und Partner Wirtschaftsprüfer Steuerberater ist eine mittelständische Wirtschaftsprüfer- und Steuerberater-Sozietät, die zum 1. Januar 2004 aus der Fusion mehrerer altingesessener Kanzleien in Eppendorf und in Alsterdorf hervorgegangen ist. Unser Büro befindet sich im traditionsreichen Chilehaus in Hamburg.

Geführt wird unsere Gesellschaft von vier Partnern (zwei Wirtschaftsprüfer/Steuerberater und zwei Steuerberater). Wir beschäftigen etwa 25 Mitarbeiter (Steuerberater, Diplom-Kaufmann/-frau, Steuerfachwirte, Steuerfachangestellte und andere kaufmännisch ausgebildete Mitarbeiter).

Unsere Tätigkeiten erstrecken sich auf die steuerliche Beratung, Finanz- und Lohnbuchhaltung, Wirtschaftsprüfung sowie die betriebswirtschaftliche und Transaktionsberatung. Über unsere Treuhandgesellschaft Dr. Schmidt-Maasberg und Partner GbR übernehmen wir Aufgaben im Finanzbereich unserer Mandanten.

Neben mittelständischen Unternehmensgruppen betreuen wir gemeinnützige Organisationen, Verbände, Stiftungen und Privatpersonen. Einige unserer Mandanten sind grenzüberschreitend auch mit eigenen ausländischen Tochtergesellschaften

inner- und außerhalb von Europa tätig, andere sind inländische Tochtergesellschaften ausländischer Konzernunternehmen.

Um rechtliche Fragen unserer Mandanten optimal bedienen zu können, führen wir eine Kooperation in Bürogemeinschaft mit Friederici und Partner Rechtsanwälte sowie mit Eckart Duscha Rechtsanwalt, Fachanwalt für Insolvenz- und Sanierungsrecht.

Den internationalen Kontakt stellen wir durch unsere Mitgliedschaft bei Russell Bedford International sicher, einem weltweiten Verbund unabhängiger Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaften.



# Strategie und Werte

## UNSERE MANDANTEN

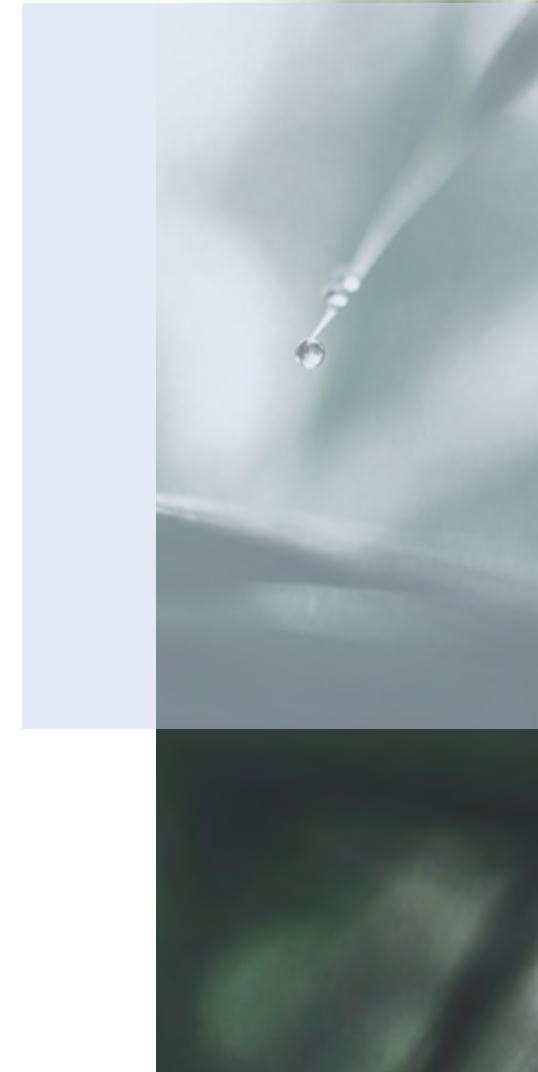
unterstützen wir mit Dienstleistungen hoher Qualität indem wir

- Langfristige und vertrauensvolle Mandantenbeziehungen aufbauen
- Klare Zuständigkeiten in unserem Team festlegen
- Fristgerecht unsere Aufgaben erledigen
- Mit aktuellem Wissensstand arbeiten
- Mit Integrität die Interessen unserer Kunden vertreten
- Effiziente und moderne Abläufe schaffen

## UNSERE MITARBEITER

fördern wir, indem wir

- Individuelle Fähigkeiten entwickeln
- Für kontinuierliche Fortbildung sorgen
- Wünsche und Sorgen mit Verständnis und Lösungen begegnen
- Auf das psychische und physische Wohlbefinden achten
- Ein freundliches und verständnisvolles Miteinander vorleben



## Unsere Werte

**VERANTWORTUNG**

**QUALITÄT**

**GEWISSENHAFTIGKEIT**

**INTEGRITÄT**

**VERSTÄNDNIS FÜREINANDER**

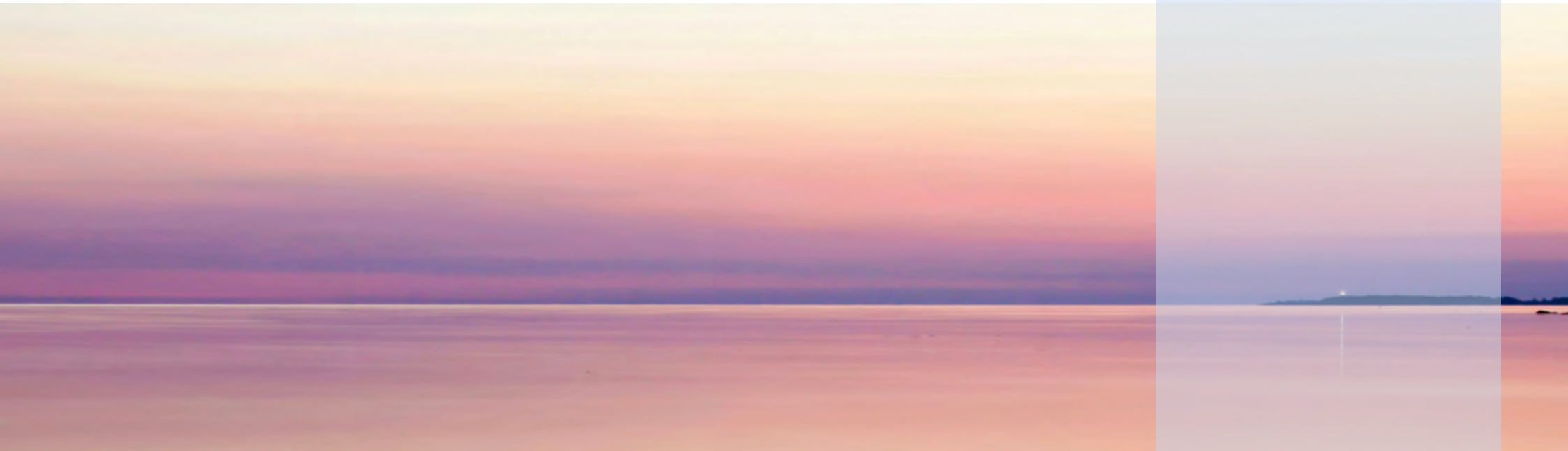
**ENTWICKLUNG**

**NACHHALTIGKEIT**

# Nachhaltigkeit – unsere Verantwortung

Für ein nachhaltiges Leben zu sorgen, ist eine gesellschaftliche Aufgabe – wir wollen unseren Beitrag leisten.

Der Nachhaltigkeitsaspekt nimmt deshalb bei der Gestaltung unserer Arbeitsabläufe, unseres Personalbereichs und unserer Büroorganisation einen hohen Stellenwert ein. Wir haben Maßnahmen und Ziele definiert in den folgenden Bereichen:

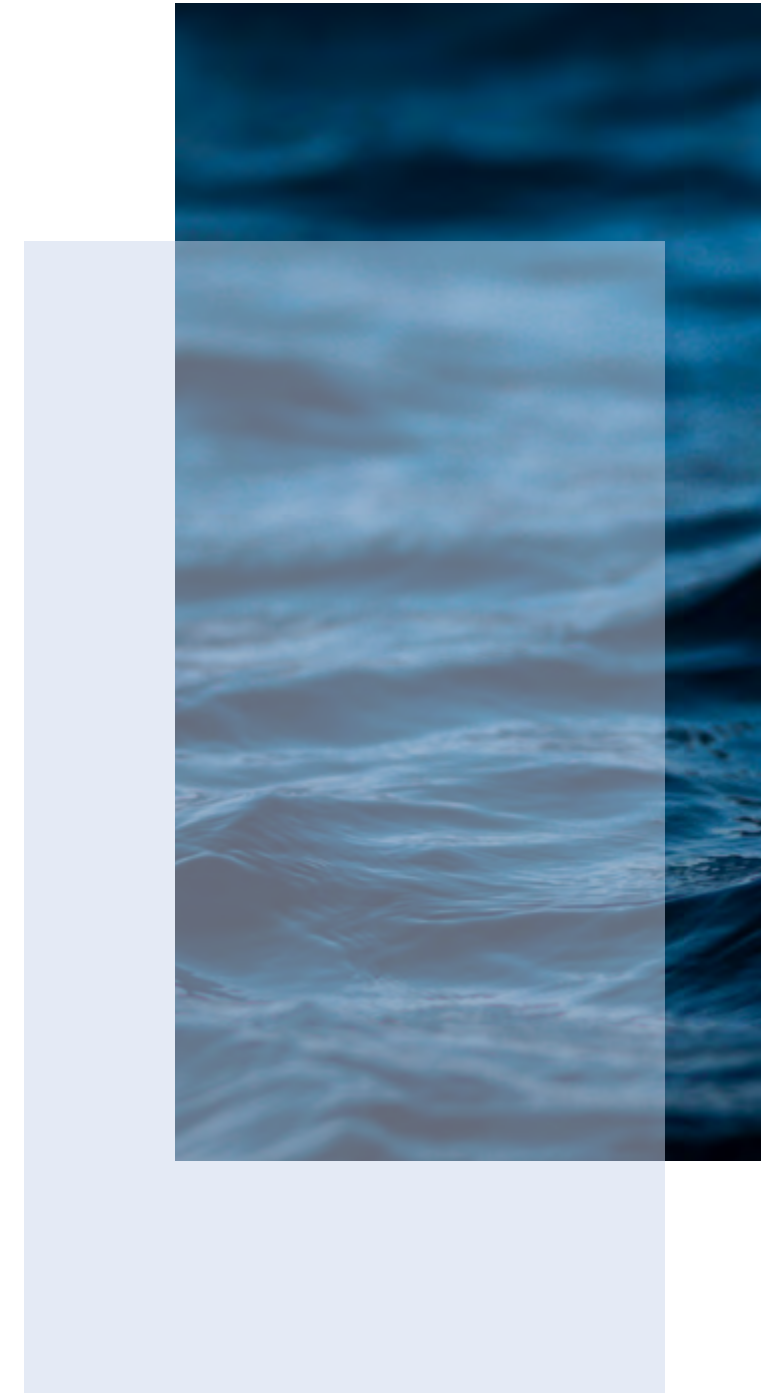


## 1. GESCHÄFTSENTWICKLUNG

ZIEL	MAßNAHME
Digitale Kanzlei	Umstellung auf digitale Arbeitsprozesse – seit 2021
	Einführung der digitalen Signatur in 2025
	Einführung von Cloud-Lösungen in der Wirtschaftsprüfung in 2025

## 2. UMWELT

ZIEL	MAßNAHME
Reduzierung des Papierverbrauchs	Umstellung auf digitale Arbeitsprozesse – seit 2021
	Einführung der digitalen Signatur in 2025
Reduzierung des Energieverbrauchs	Umstellung auf digitale Arbeitsprozesse – seit 2021
Umweltfreundliche Arbeitswege	Firmenfahräder und Gewährung von Monatskarten für öffentliche Verkehrsmittel
Vermeidung von Kunststoffverpackung	Kein Einkauf von Verbrauchsgegenständen in Kunststoffverpackung



### 3. ARBEITNEHMER

ZIEL	MAßNAHME
Fachliche Entwicklung	Systematische Fortbildungsveranstaltungen, individuelle Aufgabensteuerung, Unterstützung vom dualen Studium und Berufsexamina
Diversität	Einstellung von Arbeitnehmern verschiedener Herkunft (aktuell 5 Nationalitäten vertreten) und verschiedenen Alters
Physisches Wohlbefinden	Höhenverstellbare Schreibtische, vollständige Ausstattung für Homeoffice
Psychisches Wohlbefinden	Freundliches Betriebsklima pflegen, Betriebsfeste zweimal im Jahr, Einrichtung eines Freizeitraums in 2025



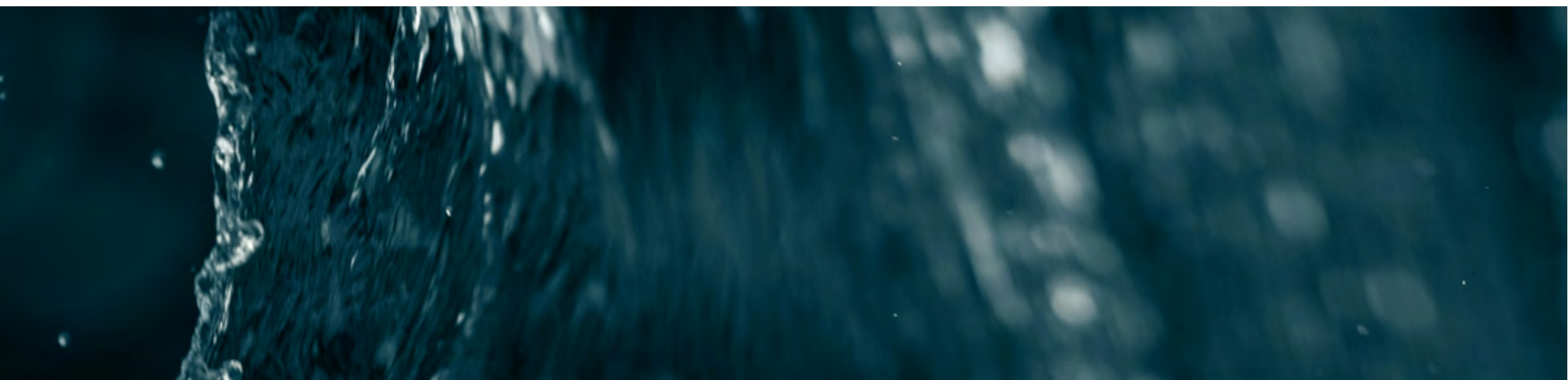
#### 4. SOZIALES

ZIEL	MAßNAHME
Förderung von gemeinnützigen Zwecken	<p>Besetzung von Aufsichtsratspositionen bei gemeinnützigen Organisationen</p> <p>Pro-Bono fachliche Unterstützung von gemeinnützigen Organisationen</p>
Förderung vom gesellschaftlichen Engagement	<p>Mitgliedschaft bei Verbänden</p> <p>Teilnahme an gemeinnützigen Aktionen als Firmengemeinschaft</p>
Förderung von Bildung	<p>Finanzielle Förderung von und Beiträge zu Bildungsveranstaltungen</p>



## 5. COMPLIANCE

ZIEL	MAßNAHME
Einhaltung von berufsständischen Vorschriften	Einrichtung einer Qualitätssicherung und interner Kontrollen, jährliche Unabhängigkeitserklärung aller Mitarbeiter, Verpflichtungserklärung auf die berufsmäßige Verschwiegenheit
Einhaltung von anderen relevanten gesetzlichen Vorschriften	Vorhalten einer Verfahrensdokumentation, Bestellung eines Datenschutzbeauftragten, Mitarbeiter-Schulungen zu Compliance



## Nachhaltigkeit – unsere Zahlen

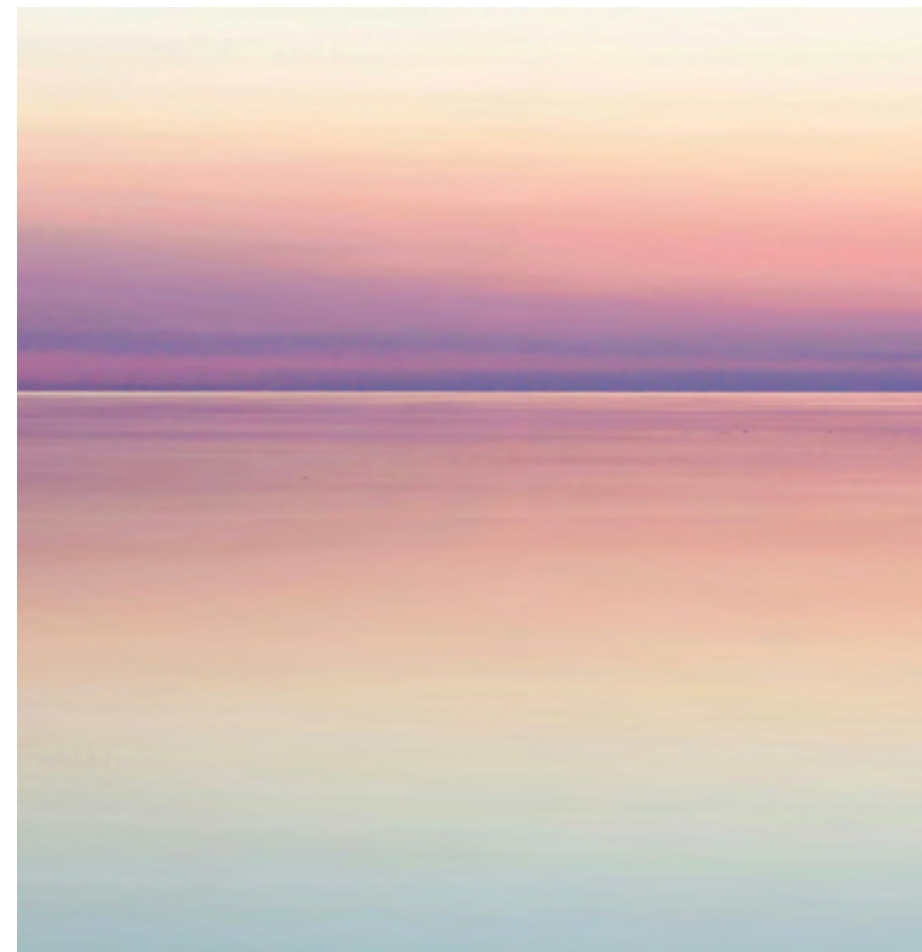
Die Erreichung unserer wichtigsten Nachhaltigkeitsziele messen wir anhand von Leistungsindikatoren und stellen sie unseren Zielgrößen gegenüber.

Wir stellen die Entwicklung der Messgrößen für unsere sechs Leistungsindikatoren und die jeweiligen Zielgrößen dar:

	LEISTUNGSINDIKATOR	2019	2020	2021	2022	2023	2024	ZIEL
<b>Umwelt</b>	Papierverbrauch (Blattzahl)	400.000	350.000	250.000	202.500	150.000	85.000	< 100.000
	Energieverbrauch (kWh)	102.670	107.089	87.816	100.969	74.947	–	< 80.000
<b>Arbeitnehmer</b>	Anzahl Fortbildungsstunden	1.294	700	1.538	1.156	891	1.217	> 1.250
	Anzahl Krankentage	92	138	173	267	144	210	< 100
<b>Soziales</b>	Aufsichtsratspositionen / Mitgliedschaften in gemeinnützigen Organisationen und Verbänden	4	5	6	5	4	4	> 6
<b>Compliance</b>	Anzahl der Verstöße gegen Gesetz und relevante Vorschriften	0	0	0	0	0	0	0

Unseren Papierverbrauch konnten wir in 2024 durch die voranschreitende Digitalisierung unserer Arbeitsprozesse um weitere 43 % senken und damit unser Ziel erreichen, weniger als 100.000 Blätter im Jahr zu verbrauchen.

Ende 2023 haben wir den Digitalisierungs-Cockpit der DATEV eingeführt, um den Fortschritt der Digitalisierung anhand diverser Indikatoren messen zu können. Zum Ende 2024 haben wir eine Digitalisierungsquote Bank von 91,04% erreicht und damit den Branchendurchschnitt von 87,42% überschritten. Der Anteil von Mandanten mit digitalen Belegen lag zum 31.12.2024 bei 54,02%; um 1,67% höher als der Durchschnitt. Der Anteil digitaler Rechnungsausgang lag zum selben Zeitpunkt bei 63,61% (Durchschnitt: 54,94%). Somit sind wir mit unserem Digitalisierungsprozess im Branchenvergleich zufrieden. Wir setzen die Entwicklung unserer Arbeitsprozesse in 2025 mit der Einführung der digitalen Signatur fort. Weiterhin planen wir im laufenden Geschäftsjahr im Bereich der Wirtschaftsprüfung eine neue Software-Generation zu implementieren, die Cloud-Lösungen und die Anwendung von künstlicher Intelligenz ermöglicht.





Unser Energieverbrauch ist in 2023 im Vergleich zum Vorjahr um 26 % zurückgegangen. Der Energieverbrauch konnte mithilfe unserer Optimierungsmaßnahmen auf den bisher niedrigsten Stand reduziert werden.

Das niedrige Niveau an Fortbildungsstunden in 2023 begegneten wir in 2024 mit folgenden Gegenmaßnahmen: Wir haben zum Anfang 2024 das digitale Lernpaket der DATEV angeschafft, das unsere Mitarbeiter nach dem eigenen Bedarf und zeitlich flexibel nutzen konnten. Mit regelmäßigen verbindlichen internen Fortbildungsveranstaltungen und mit der vermehrten Inanspruchnahme der Angebote von Berufsverbänden konnten wir die Fortbildung unserer Belegschaft intensivieren und nah an unsere Zielgröße heben.

Die Anzahl der Krankentage ist im Vergleich zum Vorjahr um 46% gestiegen. Dies stellt den zweithöchsten Stand der letzten 6 Jahre dar, den wir mit Besorgnis betrachten. Dies bedeutet durchschnittlich 9,5 Krankentage pro Mitarbeiter, das wiederum deutlich unter dem bundesweiten Wert von 19,1 Tage Krankenschreibung in 2024 liegt. Gleichzeitig sind wir zuversichtlich, dass sich der Gesundheitszustand unserer Belegschaft in 2025 eine günstigere Entwicklung nehmen wird.

# Kontakt

## DOBERENZ UND PARTNER

Wirtschaftsprüfer Steuerberater  
Fischertwiete 2  
20095 Hamburg  
[www.doberenz.de](http://www.doberenz.de)



Russell Bedford International:  
[www.russellbedford.com](http://www.russellbedford.com)

## Katalin Várnay



[varnay@doberenz.de](mailto:varnay@doberenz.de)  
Fon: +49 40 46064-153  
Mobil : +49 173 690 2991  
Fax: +49 40 46064-100